

Hållbarhetspolicy

Affärsidé

Att hållbart äga,
förvalta och utveckla
samhällsfastigheter

Vision

Vi stärker ryggraden
i samhället



1. Introduktion

Hemsös vision är att stärka ryggraden i samhället. Hemsös affärsidé är att hållbart äga, förvalta och utveckla samhällsfastigheter. Det innebär att vara en långsiktig och ansvarsfull fastighetsägare. Hemsös fastigheter är en del av samhällets infrastruktur och vi skapar med våra lokaler förutsättningar för bland annat utbildning, vård och rättsväsende – verksamheter som alla är grundläggande för ett hållbart samhälle.

2. Styrning av hållbarhetsarbetet

Hållbarhetspolicyn baseras på Hemsös hållbarhetsstrategi och tar hänsyn till bolagets väsentliga hållbarhetsaspekter och intressenter och bygger på principerna i FN:s Global Compact, ILO:s konventioner, FN:s vägledande principer för företag och mänskliga rättigheter, OECD:s riktlinjer om ansvarsfullt företagande samt Parisavtalet. Denna policy omfattar Hemsös arbete inom klimat, energi och resurseffektivitet, ekosystemtjänster samt mänskliga rättigheter och arbetsvillkor.

Hållbarhetsstrategi och hållbarhetspolicy beslutas av styrelsen och ses över årligen för att säkerställa att hållbarhetsarbetet är ändamålsenligt och omhändertar för verksamheten väsentliga hållbarhetsaspekter. Mål sätts i bolagets affärsplan. I Hemsös riktlinje för hållbarhet beskrivs de för verksamheten väsentliga hållbarhetsaspekterna mer utförligt. Hållbarhetsarbetet följs upp regelbundet i enlighet med riktlinjen för hållbarhet, i hållbarhetsredovisning samt i Hemsös hållbarhetsutskott.

Hemsös väsentliga hållbarhetsaspekter inom områdena miljö, socialt ansvarstagande och styrning är:

- Begränsning av klimatförändringar, anpassning till ett förändrat klimat, energianvändning, ekosystemtjänster, cirkulära processer och resursanvändning.
- Mänskliga rättigheter, arbetsvillkor, likabehandling, mångfald samt hälsa och säkerhet för arbetskraft i värdekedjan, samhällsengagemang och påverkan på lokalsamhället samt hyresgästers hälsa och säkerhet.
- Korruption och ansvarsfullt företagande.

3. Hemsös hållbarhetsarbete

Hemsös hållbarhetsarbete ska bidra till en hållbar samhällsutveckling samt till en hållbar utveckling av Hemsö som bolag, såväl ekonomiskt som miljömässigt och socialt. Det innebär att vi ska:

Klimat

- Minska klimatpåverkan med mål att uppnå nettonollutsläpp i hela värdekedjan 2040 och en halvering till 2030*.
- Utvärdera klimatrelaterade risker och möjligheter och anpassa verksamheten till ett förändrat klimat med mål att samtliga Hemsös fastigheter ska ha en adaptionsplan senast 2030.

Resurseffektivitet och energi

- Optimera användningen av energi, material och resurser samt minimera avfall genom hela livscykeln med mål att minska energiintensiteten med 20 procent till 2030*.

Ekosystemtjänster ¹⁾

- Bevara, förstärka och utveckla med målet ingen nettoförlust 2030 och öka värdet 2040**.

Öka livskvaliteten för människor

- Erbjud trygga, säkra, hälsosamma och inkluderande miljöer för alla människor som vistas i våra byggnader och på våra fastigheter med mål att samtliga nyproduktioner och större ombyggnationer miljöcertifieras.

Social infrastruktur

- Bidra till samhällsutveckling genom innovativa samhällsfastigheter som skapar levande miljöer.

Affärsetik, transparens och nollvision

- Säkerställa god arbetsmiljö, mänskliga rättigheter och anständiga arbetsvillkor i hela värdekedjan med nollvision vad gäller olyckor samt ha nolltolerans mot korruption. Alla våra affärspartners ska signera vår Code of Conduct för suppliers och arbeta i enlighet med den.

Hållbar finansiering

- Säkerställa att det vi gör i hållbarhetsarbetet har en positiv effekt på Hemsös konkurrenskraft, bidra till möjligheten att er hålla hållbar finansiering samt ge en långsiktigt hållbar ekonomisk tillväxt enligt avkastningskrav.

*Basår 2022

**Basår 2025

¹⁾ Ekosystemtjänster är de värden och funktioner som naturen ger oss, såsom ren luft och vatten, där biologisk mångfald är avgörande för att dessa ska fungera långsiktigt.

Miljö och kvalitet

- Säkerställa att Hemsö uppfyller lagar och andra krav och arbeta förebyggande utifrån identifierade risker
- Bedriva ett systematiskt kvalitetsarbete som stöd för att följa upp, utveckla och ständigt förbättra våra egna arbetssätt och i leverantörsled.

4. Roller och ansvar

Policyn omfattar alla medarbetare och alla delar av Hemsös verksamhet.

4.1. Styrelse

Fastställer policyn och gör en återkommande årlig bedömning av policyns aktualitet samt beslutar om eventuella revideringar.

4.2. Hållbarhetsutskott

Följer upp bolagets strategiska hållbarhetsmål, övervakar hållbarhetsrapportering och efterlevnad samt bereder hållbarhetsfrågor för styrelsebeslut.

4.3. Vd

- Säkerställer att hållbarhetspolicyn införlivas i verksamheten och att policyn efterlevs.
- Säkerställer att bolaget har förutsättningar för att bedriva verksamheten i enlighet med hållbarhetspolicyn.
- Fastställer Hemsös riktlinje för hållbarhet.

4.4. Hållbarhetschef

- Ansvarar för hållbarhetsfrågor i Hemsös ledningsgrupp.
- Genomför översyn av policyn och tar fram förslag på revideringar. Översyn ska göras minst årligen eller när så krävs med hänsyn till ändrade förhållanden inom Hemsö eller i omvärlden.
- Säkerställer att denna policy kommuniceras och att organisationen har tillräcklig information om innehållet och dess innebörd.
- Ansvarar för att följa upp hållbarhetsmålen och rapportera eventuella avvikelser till Hemsös ledningsgrupp och hållbarhetsutskott.