



Närvarande
Ansvarstagande
Utvecklande

Hemsös uppförandekod



Vår uppförandekod innehåller ett antal principer som beskriver hur vi som medarbetare på Hemsö förväntas agera i våra yrkesroller.

Hemsö strävar efter att agera med största möjliga trovärdighet, ärlighet och öppenhet. Det betyder att vi ska agera på ett etiskt och professionellt sätt och möta alla människor med respekt. Vi ska upprätthålla långsiktiga relationer med företagets intressenter och upprätthålla hög affärsmoral i verksamheten.

Vi värnar om säkerhet och respekt för alla människor som berörs av vår verksamhet. När vi har ett öppet klimat där vi som arbetar vågar diskutera, reagera och agera får vi också en arbetsplats där vi trivs och mår bra.

Nils Styf, VD, Hemsö

Närvarande | Ansvarstagande | Utvecklande

Uppförandekoden beskriver hur vi i vårt dagliga arbete agerar utifrån våra värderingar, visioner, åtaganden och förväntningar samt ger vägledning för anställda.

Syftet är att visa hur vi på Hemsö resonerar i etiska frågor kring vår affärsverksamhet.





Sätra

Vägledning och ramverk

Uppförandekoden anger vad som förväntas av oss i våra yrkesroller.

Den ska hjälpa oss att leva upp till företagets vision, mål och strategier samt att uppfylla krav från kunder och myndigheter. Därför finns ett antal regler och riktlinjer som gäller för alla i företaget. Hemsö är beroende av varje medarbetares goda omdöme.

Inför varje större beslut eller åtgärd bör följande frågor ställas:

- Föregår jag med gott exempel?
- Kan mitt handlande upplevas som oetiskt och i strid med Hemsös värderingar?
- Är mitt handlande förenligt med Hemsös och Hemsös kunders intressen?
- Kan mitt handlande påverka Hemsös rykte negativt?
- Behöver jag vägledning eller råd?

Vårt ansvar

Ägare

Våra ägare förväntar sig en god avkastning och att Hemsö regelbundet ger en öppen redovisning av verksamheten så att ägarna kan fatta rätt beslut.

Kunder

Hemsö ska förvalta fastigheter och relationer på ett sätt som uppfyller kundernas förväntningar på kvalitet och hållbarhet samtidigt som god affärsetik används. Kund hos Hemsö är både våra avtalsparter och de som brukar våra lokaler.

Anställda

Hemsös arbetsmiljö ska präglas av respekt och förtroende samt öppenhet, delaktighet och samverkan. Alla medarbetare ska ha samma möjligheter, rättigheter och skyldigheter. Alla anställda ska behandlas lika, opartiskt och med respekt oavsett etnicitet, kön, ålder, nationalitet, funktionsvariation, sexuell läggning, religion eller politisk åsikt. Arbetsklimatet ska kännetecknas av respekt och förståelse för varandra.

Det innebär att:

- Hemsö förpliktigar sig att erbjuda samtliga medarbetare säkra och sunda arbetsplatser.
- Hemsö strävar efter att ge medarbetarna goda möjligheter till kompetensutveckling.
- Hemsö säkerställer att registrering, arkivering och användning av data om medarbetare behandlas med försiktighet och enligt gällande regelverk.
- Hemsö arbetar aktivt för en öppen och tillåtande arbetsmiljö.
- Hemsö arbetar aktivt med hälsofrämjande aktiviteter för alla medarbetare.
- Hemsö respekterar samtliga medarbetares frivilliga rätt att bilda och ansluta sig till fackföreningar de själva väljer och att förhandla kollektivt.
- Hemsö säkerställer att alla medarbetare har god kännedom om uppförandekoden.



Leverantörer och samarbetspartners

På Hemsö tar vi inte emot gåvor, betalning eller andra fördelar från någon annan person eller organisation i utbyte mot tjänster. Det är förbjudet att, direkt eller indirekt, erbjuda eller godkänna betalningar, gåvor eller andra erbjudanden i syfte att skaffa sig otillbörliga förmåner. Medarbetare ska undvika intressekonflikter mellan det privata och företaget. Vi använder därmed inte våra leverantörer för privat bruk, oavsett omfattning och ändamål.

Antikorruption

Hemsö motverkar korruption genom ett förebyggande och riskbaserat arbetssätt. Vi agerar med öppenhet, integritet och affärsetik, och accepterar aldrig mutor eller otillbörliga förmåner.

Kommunikation

Det vi gör i verksamheten varje dag och hur vi bemöter våra hyresgäster och andra intressenter skapar ett värde som utgör den viktiga grunden i vårt varumärke. Genom vår kommunikation förmedlar vi vad vi gör och står för. All kommunikation ska präglas av öppenhet och tillgänglighet så länge det inte finns sekretess- eller konkurrensskäl att avstå. All information som offentliggörs av Hemsö ska vara korrekt, relevant och tydlig och får inte vara vilseledande.

Vårt agerande på marknaden

Hemsö strävar efter att bygga långsiktiga affärsrelationer baserat på ömsesidigt förtroende.

Det är varje medarbetares ansvar att agera enligt Hemsös värderingar och att följa lagar och regelverk, policys och riktlinjer. Hemsö ska i hela sin verksamhet följa respektive lands lagstiftning och myndighetsföreskrifter.

Hemsö efterlever och respekterar ingångna avtal och överenskommelser samt motverkar alla former av lagbrott inklusive korruption, mutor och utpressning. Motsvarande uppmuntras och förväntas även av leverantörer, affärspartner och andra samarbetspartner.

Om man misstänker att någonting inte går rätt till har man som anställd både rättighet och skyldighet att göra en anmälan. Även externa aktörer, till exempel leverantörer, kan rapportera in sådant som är angeläget.

Anmälan görs via hemso.se/whistleblower och all information behandlas konfidentiellt. Du behöver inte ha bevis för din misstanke.





Hållbar utveckling

Hemsös affärsidé är att hållbart äga, förvalta och utveckla samhällsfastigheter.


Vi har ett samhällsansvar och ska utifrån det agera långsiktig och ansvarsfullt för att bidra till ökad social, ekonomisk och miljömässig hållbarhet. Våra fastigheter är en del av samhällets infrastruktur och vi skapar förutsättningar för bland annat utbildning, vård och rättsväsende, som är grundläggande funktioner för ett hållbart samhälle.

Hela uppförandekoden hittar du på Hemsös intranät och på vår webbplats hemso.se.



**Har du frågor och funderingar?
Välkommen att kontakta mig**

Anna Oom Lindroos, CHRO Hemsö
anna.oom.lindroos@hemso.se



Obs!
Hela uppförande-
koden hittas på
Hemsös intranät
och på hemso.se

HEMSÖ

Linnégatan 2, Box 24281, 104 51 Stockholm, 08-501 170 00 www.hemso.se