

Gäller inom: Hemsö	Ansvarig utgivare: Fastighetschef	Beslutas av: Styrelsen	Versionsnummer: 3.1
Dokumentnamn: Hållbarhetspolicy	Upprättad av: Hållbarhetschef	Beslutsdatum: 2018-04-26	Giltigt fr.o.m: 2018-04-26

## Hållbarhetspolicy

Versionsförteckning:

Version	Datum	Beslutad av	Kommentar
1.0	2011-12-14	Styrelse	Ursprungsversion
2.0	2015-10-21	Styrelse	Reviderad version
3.0	2017-04-26	Styrelse	Reviderad version
3.1	2018-04-26	Styrelse	Reviderad version

## 1. Introduktion

Hemsös vision är att vara den bästa fastighetsvärden för samhällsservice och Hemsös affärsidé är att hållbart äga, förvalta och utveckla samhällsfastigheter. Det innebär att vara en långsiktig och ansvarsfull fastighetsägare som i alla delar av verksamheten bedriver ett hållbart företagande. Hemsös fastigheter är en del av samhällets infrastruktur och vi skapar med våra lokaler förutsättningar för bland annat utbildning, vård och rättsväsende, verksamheter som alla är grundläggande för ett hållbart samhälle. Syftet med policyn är att definiera hållbarhet och den övergripande målsättningen med Hemsös hållbarhetsarbete.

## 2. Styrning av hållbarhetsarbetet

Hemsös hållbarhetsarbete riktas och prioriteras med utgångspunkt i den verksamhet vi bedriver, vilka de berörda intressenterna är och var någonstans våra insatser ger störst effekt. Hållbarhetspolicyn och mål ses över årligen för att säkerställa att hållbarhetsarbetet styr i rätt riktning och omhändertar för verksamheten relevanta hållbarhetsaspekter. För särskilt prioriterade frågor sätts hållbarhetsmål i denna policy. I Hemsös riktlinje för hållbarhet beskrivs de för verksamheten väsentliga hållbarhetsaspekterna i detalj. Aktiviteter och delmål för att uppfylla de övergripande hållbarhetsmålen sätts i bolagets affärsplan. Hållbarhetsarbetet följs löpande upp i Hemsös hållbarhetsråd.

## 3. Hållbarhet för Hemsö

Hållbart företagande innefattar för Hemsö ett ansvarstagande för hur vi genom vår verksamhet påverkar personer, samhälle, ekonomi och miljö.

- Social hållbarhet – handlar om att utveckla ett samhälle som värdesätter människors lika värde och sätter mänskliga behov och välbefinnande i fokus.
- Ekologisk/miljömässig hållbarhet – att det är de av naturen givna begränsningarna för resursanvändning och miljöbelastning som utgör ramen för hur materiella resurser kan användas och att framtida generationers behov inte äventyras.
- Ekonomisk hållbarhet – att inom ramen för ovanstående skapa lönsamhet och ekonomisk tillväxt.

Hemsö utgår i all verksamhet från en grundsyn om alla människors lika värde. Företagets arbetsklimat ska kännetecknas av respekt, förståelse och kunskap om andra människor. Alla som arbetar inom Hemsö ska gemensamt verka för att skapa förtroende för Hemsös verksamhet och motverka mutor, bestickning och korruption. Hemsö betraktar tillämpliga lagar och andra föreskrifter samt internationella normer för mänskliga rättigheter, arbete och miljö som miniminivå och ska som ansvarstagande och utvecklande aktör vara med och driva utveckling framåt inom de områden som rör Hemsös verksamhet. Vi ska upprätthålla långsiktiga relationer med företagets intressenter och upprätthålla hög affärsmoral i verksamheten.

Övergripande ska Hemsö:

- erbjuda trygga och hälsosamma miljöer för alla människor som vistas i våra fastigheter
- vara en attraktiv arbetsgivare för befintliga och potentiella medarbetare
- identifiera områden där Hemsö genom medvetna och genomtänkta val kan bidra till utveckling

- tillse effektiv resursanvändning, mänskliga resurser och naturresurser
- ta ansvar för eventuell negativ påverkan på samhälle och/eller miljö som genereras av Hemsös verksamhet
- tillse tillräcklig kompetens inom hållbarhet genom utbildning och kommunikation
- ha en långsiktigt hållbar ekonomisk tillväxt enligt avkastningskrav

#### **4. Aktuella hållbarhetsmål**

Inom hållbarhetsarbetet lägger Hemsö särskilt stort fokus på följande mål/områden:

Alla nyproducerade byggnader ska miljöcertifieras enligt Miljöbyggnad, som lägst nivå silver eller motsvarande i annat certifieringssystem

Energianvändningen ska minska med 30 procent från år 2012 till år 2020.

Hemsö ska minimera koldioxidutsläpp från verksamheten.

Hemsö har nollvision av olycksfall relaterade till fastigheterna.

Hemsö ska vara en inkluderande arbetsplats med proaktivt arbete för friska medarbetare.

Bidra med samhällsnytta genom insatser som ger synergi till Hemsö.

Hemsö ska år 2020 ha en fastighetsportfölj för minst 10 miljarder kronor som uppfyller de hållbarhetskriterier som från tid till annan definieras i Ramverket för Hållbara obligationer.

Att i genomsnitt över en femårsperiod uppnå 15 procent avkastning på eget kapital.

#### **5. Roller och ansvar**

Policyn omfattar alla medarbetare och alla delar av Hemsös verksamhet. Verksamheten i Tyskland och Finland omfattas i alla delar där det är möjligt med hänsyn till nationella förutsättningar.

##### **5.1. Styrelse**

Styrelsen fastställer policyn och gör en återkommande årlig bedömning av policyns aktualitet samt beslutar om eventuella revideringar.

##### **5.2. VD**

Fastställer Hemsös riktlinje för hållbarhet.

##### **5.3. Fastighetschef**

Ansvarar för hållbarhetsfrågor i Hemsös ledningsgrupp.

## 6. Hantering av denna policy

Aktivitet	Beskrivning
Underhåll och uppdatering	Hållbarhetschef tar upp förslag på uppdateringar som godkänns av VD. En översyn ska göras minst årligen eller när så krävs med hänsyn till ändrade förhållanden inom Hemsö.
Godkännande	Styrelsen godkänner policyn samt eventuella uppdateringar.
Implementering	Hållbarhetschef säkerställer att denna policy kommuniceras och att organisationen har tillräcklig information om innehållet och dess innebörd.
Uppföljning och kontroll	Hållbarhetschef ska genom att följa upp hållbarhetsmålen rapportera eventuella avvikelser till Hemsös ledningsgrupp.