

Gäller inom: Hemsö	Ansvarig utgivare: Kommunikationschef	Beslutas av: Styrelsen	Versionsnummer: 3.3
Dokumentnamn: Hållbarhetspolicy	Upprättad av: Hållbarhetschef	Beslutsdatum: 2021-04-29	Giltigt fr.o.m: 2021-04-29

Hållbarhetspolicy

Versionsförteckning:

Version	Datum	Beslutad av	Kommentar
1.0	2011-12-14	Styrelse	Ursprungsversion
2.0	2015-10-21	Styrelse	Reviderad version
3.0	2017-04-26	Styrelse	Reviderad version
3.1	2018-04-26	Styrelse	Reviderad version
3.2	2020-06-17	Styrelse	Reviderad version
3.3	2021-04-29	Styrelse	Reviderad version

1. Introduktion

Hemsös vision är att stärka ryggraden i samhället. De fastigheter som vi utvecklar och förvaltar har stor inverkan på samhället. Hemsös affärsidé är att hållbart äga, förvalta och utveckla samhällsfastigheter. Det innebär att vara en långsiktig och ansvarsfull fastighetsägare som i alla delar av verksamheten bedriver ett hållbart företagande. Hemsös fastigheter är en del av samhällets infrastruktur och vi skapar med våra lokaler förutsättningar för bland annat utbildning, vård och rättsväsende – verksamheter som alla är grundläggande för ett hållbart samhälle. Syftet med policyn är att definiera hållbarhet och den övergripande målsättningen med Hemsös hållbarhetsarbete.

2. Styrning av hållbarhetsarbetet

Hemsös hållbarhetsarbete riktas och prioriteras med utgångspunkt i den verksamhet vi bedriver, vilka de berörda intressenterna är och var någonstans våra insatser ger störst effekt i enlighet med ramverket GRI (Global Reporting Initiative). Hållbarhetspolicyn och mål ses över årligen för att säkerställa att hållbarhetsarbetet styr i rätt riktning och omhändertar för verksamheten relevanta hållbarhetsaspekter. I Hemsös riktlinje för hållbarhet beskrivs de för verksamheten väsentliga hållbarhetsaspekterna i detalj. Mål sätts i bolagets affärsplan. Hållbarhetsarbetet följs upp regelbundet i enlighet med riktlinjen för hållbarhet.

3. Hållbarhet för Hemsö

Hållbart företagande innefattar för Hemsö ett ansvarstagande för hur vi genom vår verksamhet påverkar personer, samhälle, ekonomi och miljö.

- Social hållbarhet – handlar om vårt bidrag till att utveckla ett samhälle som värdesätter människors lika värde och sätter mänskliga behov och välbefinnande i fokus. För Hemsö handlar det om brukarna av våra fastigheter såväl som medarbetare, leverantörer och samarbetspartners.
- Ekologisk/miljömässig hållbarhet – innebär att det är de av naturen givna begränsningarna för resursanvändning och miljöbelastning som utgör ramen för hur materiella resurser kan användas och att framtida generationers behov inte äventyras. För Hemsö handlar det om resurseffektivt och miljömedvetet byggande och förvaltning.
- Ekonomisk hållbarhet – att inom ramen för ovanstående skapa samhällsnytta, lönsamhet och ekonomisk tillväxt genom ansvarsfulla affärer. För Hemsö handlar det om att vara en stabil arbetsgivare som genom vår verksamhet långsiktigt genererar avkastning till det svenska pensionssystemet och bidrar till samhällets behov av social infrastruktur.

Hemsö utgår i all verksamhet från en grundsyn om alla människors lika värde. Företagets arbetsklimat ska kännetecknas av respekt, förståelse och kunskap om andra människor. Alla som arbetar inom Hemsö ska gemensamt verka för att skapa förtroende för Hemsös verksamhet och motverka mutor, bestickning och korrupktion. Hemsö betraktar tillämpliga lagar och andra föreskrifter samt internationella normer för mänskliga rättigheter, arbete och miljö som miniminivå och ska som ansvarstagande och utvecklande aktör vara med och driva utveckling framåt inom de områden som rör Hemsös verksamhet. Vi ska upprätthålla långsiktiga relationer med företagets intressenter och upprätthålla hög affärsmoral i verksamheten.

Övergripande ska Hemsö:

- erbjuda trygga, hälsosamma och säkra miljöer för alla människor som vistas i våra byggnader och på våra fastigheter
- vara en attraktiv arbetsgivare för befintliga och potentiella medarbetare
- bidra till samhällsutveckling genom att i vår dagliga verksamhet arbeta med utveckling och innovation kring samhällsfastigheter
- tillse effektiv resursanvändning, mänskliga resurser och naturresurser
- ta ansvar för eventuell negativ påverkan på samhälle, miljö och klimat som genereras av Hemsös verksamhet och minimera denna
- ha en långsiktigt hållbar ekonomisk tillväxt enligt avkastningskrav

4. Roller och ansvar

Policyn omfattar alla medarbetare och alla delar av Hemsös verksamhet. Verksamheten i Tyskland och Finland omfattas i alla delar där det är möjligt med hänsyn till nationella förutsättningar.

4.1. Styrelse

Styrelsen fastställer policyn och gör en återkommande årlig bedömning av policyns aktualitet samt beslutar om eventuella revideringar.

4.2. VD

Fastställer Hemsös riktlinje för hållbarhet.

4.3. Kommunikationschef

Ansvarar för hållbarhetsfrågor i Hemsös ledningsgrupp.

5. Hantering av denna policy

Aktivitet	Beskrivning
Underhåll och uppdatering	Hållbarhetschef tar upp förslag på uppdateringar som godkänns av VD. En översyn ska göras minst årligen eller när så krävs med hänsyn till ändrade förhållanden inom Hemsö.
Godkännande	Styrelsen godkänner policyn samt eventuella uppdateringar.
Implementering	Hållbarhetschef säkerställer att denna policy kommuniceras och att organisationen har tillräcklig information om innehållet och dess innebörd.
Uppföljning och kontroll	Hållbarhetschef ska genom att följa upp hållbarhetsmålen rapportera eventuella avvikelser till Hemsös ledningsgrupp.