

CODE OF CONDUCT FOR SUPPLIERS

Introduktion

Hemsös affärsidé är att hållbart och långsiktigt äga och förvalta samhällsfastigheter samt att på ett omsorgs- och ansvarsfullt sätt i varje led erbjuda hållbara tjänster till våra kunder. Hemsös uppförandekod bygger på Global Compact principerna om mänskliga rättigheter, arbetsrätt, miljö och antikorrupktion. Hemsös Code of Conduct for Suppliers är i linje med våra företagsvärderingar med hög etik, transparens och helhetssyn. Leverantören till Hemsö förbinder sig att säkerställa att samtliga krav föreskrivna i denna uppförandekod efterlevs av leverantören och dess underleverantörer. Hemsös och leverantörens samarbete ska kännetecknas av ett närvarande, ansvarstagande och utvecklande samarbete.

Efterlevnad och tillämplig lagstiftning

Leverantören ska i hela sin verksamhet följa respektive lands och de länder där de är verksamma, lagstiftning och myndighetsföreskrifter.

Etik

Hemsö fördömer och arbetar mot korrupktion, lagbrott och oetiskt handlande och kräver transparens, integritet och ärlighet i alla aspekter av verksamheten. Det innebär att Hemsö och leverantören respekterar ingåagna avtal och överenskommelser. Hemsö, leverantören och dess medarbetare eller annan företrädare tar inte emot gåvor, betalning eller tillskansar sig fördelar från någon annan person eller organisation i utbyte mot tjänster. Hemsös och leverantörens medarbetare samt dess företrädare är förbjuda att, direkt eller indirekt, erbjuda eller godkänna betalningar, gåvor eller andra lockelser i syfte att skaffa sig otillbörliga förmåner.

Whistleblower

Hemsö har en visselblåstjänst (www.hemso.se) som garanterar fullständig anonymitet för alla anmälare. Funktionen underlättar för externa och interna intressenter att anonymt anmäla oetiskt agerande och oegentligheter gällande bolagets verksamhet.

Miljömässig hållbarhet

- Leverantören ska genom internt uppsatta mål arbeta för att minska energianvändning
- Leverantören ska sträva efter att nyttja fossilfria energikällor genom att ersätta med förnybara energikällor
- Leverantören ska så långt det är möjligt verka för att skydda miljön genom sitt arbete med att förbättra och tag hänsyn till miljöaspekter för att förebygga och undvika negativ miljöpåverkan
- För de fall leverantören anskaffar, bygger och/eller installerar material/produkter samt använder kemikalier för Hemsös räkning, ska leverantören följa godkända material- och produktval samt övriga rutiner som anvisas av Hemsö.

Socialt ansvarstagande

Anställnings – och arbetsförhållanden

Leverantören ska ha ett fortlöpande arbete för att främja mångfald och jämställdhet samt säkerställa lika rättigheter och möjligheter oavsett kön, könsöverskridande identitet eller uttryck, etnisk tillhörighet, religion eller annan trosuppfattning, funktionsnedsättning, sexuell läggning eller ålder. Leverantörens grundläggande principer ska även omfattas av ett fortlöpande arbete för att skydda de anställda mot sexuella trakasserier. Samtliga anställda ska ha skriftliga anställningsavtal översatta till det språk de förstår. Leverantören ska motverka arbetsrättsliga och skattemässiga oentligheter och därmed försäkra att ingen så kallad "svart arbetskraft" förekommer samt förbinder sig att ha rutiner med regelbunden uppföljning.

Leverantören ska alltid följa förhållanden som är förenliga med:

- FN:s allmänna förklaring om de mänskliga rättigheterna (1948)
- ILO:s åtta kärnkonventioner om tvångsarbete, barnarbete, diskriminering, föreningsfrihet samt organisationsrätt (nr 29, 87, 98, 100, 105, 111, 138 och 182)
- FN:s barnkonvention (artikel 32)
- Det arbetarskydd och den arbetsmiljölagstiftning som gäller i det verksamheten bedrivs och erbjuds

- Den arbetsrätt, inklusive lagstiftning om minimilön, och det socialförsäkringskydd som gäller i det land verksamheten bedrivs och erbjuds
- Den miljöskyddslagstiftning som gäller i det land som verksamheten bedrivs och erbjuds
- FN:s deklaration mot korrupktion

Principer för anställdas rättigheter

Nationell lagstiftning

Lagstiftningen i de länder där leverantören är verksam ska efterlevas och utgör alltid en miniminivå för de anställdas villkor

Ingen förekomst av barnarbete (ILO 138 och 182)

Barnarbete, enligt definitionen i ILO-konventionen, får inte förekomma.

Ingen förekomst av tvångsarbete (ILO 29 och 105)

Att utnyttja någon i form av tvångs- eller straffarbete accepteras inte.

Ingen förekomst av diskriminering (ILO 100 och 111)

Diskriminering på grundval av etnisk tillhörighet, kön, religion, socialt ursprung, handikapp, politiska åsikter eller sexuell orientering får inte förekomma.

Föreningsfrihet och organisationsrätt (ILO 87 och 98)

Anställda ska ha rätt att organisera sig fackligt utan negativa konsekvenser. I länder där föreningsrätten är begränsad eller under utveckling, ska leverantören medverka till att anställda får möta företagsledningen för att diskutera löne- och arbetsvillkor utan negativa konsekvenser.

Löner och arbetstider

Lön ska betalas direkt till den anställda på överenskommen tid och till fullo. Den nationellt lagstadgade minimilönen är lägsta accepterad lönenivå. Veckoarbetstiden får inte överstiga den lagliga gränsen och övertid ska vara betald för de fall det är applicerbart. Åtgärderna ska vidtas i enlighet med FN:s vägledande principer för företag och mänskliga rättigheter eller motsvarande. I de fall det är skillnad mellan nationella och internationella bestämmelser, avses den högsta skyddsnivån vara kravställd och tillämplig.

Arbetsmiljö

Arbeten ska planläggas och anordnas så att det kan utföras i en sund och säker arbetsmiljö, i övrigt ska arbetshygieniska förhållanden när det gäller luft och ljus vara tillfredsställande samt följa tillämpliga myndighetskrav- och föreskrifter. Arbete ska inte utföras utan adekvat och föreskriven utbildning och skyddsutrustning. Ämnen som kan föranleda ohälsa eller olycksfall får användas endast under förhållanden som ger betryggande säkerhet. Maskiner och andra tekniska anordningar ska vara beskaffade, underhållna, placerade och brukas på sådant sätt att betryggande säkerhet ges mot olycksfall. Leverantören ska arbeta för att motverka missbruk, inneha rutiner för rehabiliteringsinsatser samt se till att ingen medarbetare kommer till arbetet påverkad av alkohol eller droger. Leverantören ska informera anställda om eventuella hälsorisker som arbetet kan medföra.

Inspektion och efterlevnad

Leverantörer ska vid anmodan från Hemsö kunna uppvisa dokumentation och rutiner som styrker efterlevnaden av ställda krav. Hemsö förbehåller sig rätten att själv eller genom oberoende part oanmält utföra inspektioner hos leverantören. Om en leverantör skulle bryta mot kraven i detta dokument och leverantören inte vidtar åtgärder inom rimlig tid, har Hemsö rätt att avsluta samarbetet och säga upp kontraktet. För de fall föregående stycke träder i kraft har leverantören ingen rätt till ersättning för exempelvis avvecklingskostnader, förlorad intäkt eller dylikt. Avvikelse från kraven i detta dokument ska utan dröjsmål rapporteras till Hemsös inköpschef, samt åtgärdas och därefter följas upp. Den leverantör som inte upprätthåller denna uppförandekod riskerar att uteslutas som leverantör till Hemsö.